

    			
	<p style="text-align: center;">ISTITUTO COMPRESIVO SCUOLA PRIMARIA E SECONDARIA DI I GRADO «BORGO VALSUGANA»</p> <p style="text-align: center;">Via A. Spagolla n. 1, CAP: 38051, Borgo Valsugana (TN) CF: 90009750226 - TEL. 0461/753179 - FAX 0461/754131</p>		
<p>WEB: www.icborgovalsugana.edu.it E-MAIL: segr.ic.borgovalsugana@scuole.provincia.tn.it PEC: ic.borgovalsugana@pec.provincia.tn.it</p>			

Numero di protocollo associato al documento come metadato (DPCM 3.12.2013, art. 20). La segnatura di protocollo è verificabile in alto a sinistra oppure nell'oggetto della PEC o nei files allegati alla medesima. Data di registrazione inclusa nella segnatura di protocollo.

Borgo Valsugana lì 03-05-2024

A TUTTO IL PERSONALE DOCENTE
DELL'ISTITUTO COMPRESIVO
"BORGO VALSUGANA"

AL SITO ISTITUZIONALE

- sezione pubblicità legale
- sezione futura
- amministrazione trasparente

Oggetto: Avviso di selezione di personale docente interno all'Istituto Comprensivo "Borgo Valsugana" per la costituzione del gruppo di lavoro per "l'orientamento e il tutoraggio per le STEM e multilinguismo" e per la costituzione del gruppo di lavoro per multilinguismo "percorsi annuali di lingua e metodologia per docenti", per l'attuazione del Progetto "SY-STEM per le attività tecniche dei percorsi per "l'orientamento e il tutoraggio per le STEM" nonché per la costituzione del gruppo di lavoro per le attività tecniche per il "multilinguismo", per l'attuazione del progetto "SY-STEM - Select Your STEM" – PNRR – Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 3.1 "Nuove competenze e nuovi linguaggi"

LINEA DI INVESTIMENTO: M4C1I3.1 - NUOVE COMPETENZE E NUOVI LINGUAGGI
 CODICE PROGETTO: M4C1I3.1-2023-1143-P-32017
 CODICE CUP: F34D23001940006
 PROGETTO: SYSTEM – SELECT YOUR STEM

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;
- VISTA la Legge provinciale 7 agosto 2006, n. recante "Sistema educativo di istruzione e formazione del Trentino" e ss.mm.ii.;
- VISTO in particolare, l'articolo 23 che prevede che "Il dirigente scolastico adotta i provvedimenti di gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, tenuto conto delle competenze del consiglio dell'istituzione e del collegio dei docenti previste dagli articoli 22 e 24";
- VISTA la Legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 recante "Revisione dell'ordinamento del personale della PAT";
- VISTI in particolare, gli articoli 47 e 47 bis;
- VISTO il CCPL 2008;
- VISTO in particolare, l'articolo 11 recante "Incarichi aggiuntivi";
- VISTA la Legge provinciale 19 luglio 1990, n. 23 recante "Disciplina dell'attività contrattuale e

- dell'amministrazione dei beni della Provincia autonoma di Trento”;
- VISTO in particolare, il capo I-bis recante “Incarichi di studio, di ricerca, di consulenza e di collaborazione”;
- VISTO il Codice di comportamento dei dipendenti provinciali approvato con deliberazione della Giunta provinciale 18 luglio 2014, n. 1217 [Il portale della scuola in Trentino \(provincia.tn.it\)](http://www.provincia.tn.it);
- VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza “NextGenerationItalia” approvato dal Consiglio dei Ministri il 12/01/2021, approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;
- VISTO il Decreto Ministeriale n. 65 di data 12 aprile 2023 recante “Decreto di riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione della linea di investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi” nell’ambito della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – “Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’Università” del Piano nazionale di ripresa e resilienza finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU
- VISTO in particolare, l’allegato 1 “Riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione della linea di investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi” siano state assegnate all’Istituto Comprensivo “Borgo Valsugana” - Codice Meccanografico TNIC812001 - risorse per complessivi Euro 59.269,30 (cinquantanovemiladuecentosessantanove/30), così ripartiti:
- Linea di intervento A pari a EURO 45.524,09 A “Percorsi formativi per sviluppare le competenze STEM, digitali, di innovazione e linguistiche degli studenti”;
 - Linea di intervento B pari a EURO 13.745,21 “Percorsi annuali di lingua e metodologia per docenti”;
- VISTO il codice Cup F34D23001940006, inserito in piattaforma Futura;
- VISTO l’accordo di concessione stipulato in data 29 febbraio 2024 al protocollo n. 33907 m_pi.AOOGABMI. Registro Ufficiale. U.0033907.29.02.2024, tra il Ministero dell’Istruzione e del Merito - C.F. 80185250588, rappresentato dalla Dott.ssa Simona Montesarchio, Direttore generale e coordinatrice dell’Unità di missione per il Piano nazionale di ripresa e resilienza, e il Soggetto attuatore, Istituto Comprensivo “Borgo Valsugana”, codice meccanografico TNIC812001, C.F. 90009750226, per il Progetto denominato “SYSTEM - Select Your STEM” - M4C1I3.1-2023-1143-P-32017 – Codice CUP F34D23001940006, rappresentato dal Dirigente Scolastico e Legale Rappresentante dott. Luigi Vitullo;
- VISTA la nota MIM protocollo n. 132935 di data 15 novembre 2023 recante “PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023) Istruzioni operative”;
- VISTO il Bilancio di previsione finanziario 2024-2026, approvato dal Consiglio dell’Istituzione scolastica con deliberazione n. 66/2023 di data 19 dicembre 2023 e l’allegato Piano Triennale delle Attività, inviato al Servizio Istruzione della P.A.T. in data 20 dicembre 2023 con protocollo n.6138/5.1 ai fini dell’approvazione da parte della Giunta provinciale e approvato dalla Giunta Provinciale con Deliberazione n. 503 di data 12 aprile 2024;
- VISTO il Bilancio finanziario gestionale adottato dal Dirigente Scolastico con Determinazione n. 138 di data 20 dicembre 2023;

- VISTA la Delibera del Consiglio dell’Istituzione Scolastica n. 68 di data 19 dicembre 2023 avente ad oggetto “Fondi P.N.R.R. - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4 - Istruzione e Ricerca – Componente 1 - Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 3.1. “Nuove competenze e nuovi linguaggi” - Codice CUP F34D23001940006”;
- VISTA la Deliberazione del Collegio dei docenti n. 21 di data 14 dicembre 2023;
- VISTA la Determinazione del Dirigente scolastico n. 39 di data 29 febbraio 2024 recante “Variazioni al Bilancio di previsione 2024-2026, esercizi finanziari 2024 e 2025, per maggiori entrate e spese vincolate a scopi specifici per assunzione a bilancio del finanziamento del Progetto “SY-STEM - Select Your STEM” attraverso i fondi del PNRR Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza P.N.R.R. - Missione 4: Istruzione e Ricerca – Componente 1 - Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università - Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche Decreto Ministeriale n.65 del 12 aprile 2023 - Linea di investimento M4C1I3.1-2023-1143-P-32017 Prenotazione fondi per gestione impegni di spesa relativi al Progetto: “SY-STEM - Select Your STEM” Codice Identificativo Progetto: M4C1I3.1-2023-1143-P-32017 Codice CUP: F34D23001940006”;
- VISTA la Determinazione del Dirigente Scolastico n. 40 di data 29 febbraio 2024 recante “Assunzione incarico Responsabile Unico del Progetto (R.U.P.) ai sensi dell’articolo 15 del Decreto Legislativo n.36/2023 relativamente al Progetto “SY-STEM - Select Your STEM, ”finanziato dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza P.N.R.R. - Missione 4: Istruzione e Ricerca – Componente 1 - Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università - Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi azioni di potenziamento delle competenze stem e multilinguistiche - Decreto Ministeriale n.65 del 12 aprile 2023 - Linea di investimento M4C1I3.1-2023-1143-P-32017 Codice Identificativo del Progetto: M4C1I3.1-2023-1143-P-32017 Codice CUP: F34D23001940006 Progetto “SYSTEM - Select Your STEM”.”;
- VISTA la Determinazione del Dirigente Scolastico n. 41 di data 29 febbraio 2024 recante “Azione di disseminazione e avvio azione di comunicazione, informazione e pubblicità relativamente al Progetto: “SY-STEM - Select Your STEM” finanziato dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza P.N.R.R. - Missione 4: Istruzione e Ricerca – Componente 1 - Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università - Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi azioni di potenziamento delle competenze stem e multilinguistiche - Decreto Ministeriale n.65 del 12 aprile 2023 - Linea di investimento M4C1I3.1-2023-1143-P-32017 Progetto “SY-STEM - Select Your STEM” Codice Identificativo Progetto: M4C1I3.1-2023-1143-P-32017 Codice CUP: F34D23001940006”;
- VISTA la necessità di provvedere all’interno della LINEA DI INTERVENTO A “Percorsi formativi per sviluppare le competenze STEM, digitali, di innovazione e linguistiche degli studenti” alla costituzione di un “*GRUPPO DI LAVORO PER L’ORIENTAMENTO E IL TUTORAGGIO PER LE STEM E IL MULTILINGUISMO*”, attraverso il reclutamento di personale interno con adeguate competenze con il compito, al di fuori dell’orario di servizio, di effettuare la rilevazione dei fabbisogni dei destinatari degli interventi, programmare e accompagnare le azioni formative e documentare la loro attività attraverso l’inserimento dei dati nella piattaforma dedicata, programmare e gestire le attività di orientamento e tutoraggio, anche personalizzato in favore di studentesse e studenti e delle loro famiglie, anche attraverso l’organizzazione di azioni rientranti nelle linee guida per le STEM e nelle linee guida per l’orientamento, garantendo pari opportunità e parità di genere in termini di approccio metodologico;
- VISTA la necessità di provvedere nella LINEA DI INTERVENTO B “Percorsi annuali di lingua e metodologia per docenti” alla costituzione di un “*GRUPPO DI LAVORO PER IL MULTILINGUISMO*” attraverso il reclutamento di personale interno con adeguate competenze con il compito, al di fuori dell’orario di servizio, di effettuare la rilevazione

dei fabbisogni dei destinatari degli interventi, programmare e accompagnare le azioni formative e documentare la loro attività anche attraverso la piattaforma dedicata, programmare e gestire le attività di formazione multi linguistica;

VISTO l'importo disponibile per la retribuzione dell'attività tecnica della LINEA DI INTERVENTO A relativa al "*Attività tecnica del gruppo di lavoro per l'orientamento e il tutoraggio per le STEM e il multilinguismo*" è pari a n. 64 (sessantaquattro) ore divise tra n. 2 (due) figure di tutor esperti (per 32 ore ciascuna) da retribuire a Euro 34,00 (trentaquattro/00) orari lordo stato, per un importo complessivo di Euro 1.088,00 (milleottantotto/00) cadauno;

VISTO l'importo disponibile per la retribuzione dell'attività tecnica della LINEA DI INTERVENTO B relativa al "*Attività tecnica del gruppo di lavoro per il multilinguismo*" è pari a n. 32 (trentadue) ore da destinare a n. 2 (due) figure di tutor esperti (per 16 ore ciascuna) da retribuire a Euro 34,00 (trentaquattro/00) orari lordo stato, per un importo complessivo di Euro 544,00 (cinquecentoquarantaquattro/00);

VISTO che le attività inerenti il progetto inizieranno nell'anno scolastico 2023-2024, proseguiranno nell'anno scolastico 2024-2025 e dovranno concludersi entro il 15 maggio 2025;

VISTO che le azioni del progetto dovranno essere portate materialmente a termine e completate secondo il seguente cronoprogramma:

RILEVATA la necessità di individuare N. 2 (DUE) FIGURE INTERNE DI TUTOR ESPERTI per lo svolgimento delle attività tecniche della LINEA DI INVESTIMENTO A relativa al "gruppo di lavoro per l'orientamento e il tutoraggio per le STEM e il multilinguismo", nell'ambito del progetto autorizzato;

RILEVATA la necessità di individuare n. 2 (DUE) FIGURE INTERNE DI TUTOR ESPERTI per lo svolgimento delle attività tecniche della LINEA DI INVESTIMENTO B relativa al "gruppo di lavoro per il multilinguismo", nell'ambito del progetto autorizzato;

VISTO che il personale necessario ed essenziale allo svolgimento delle attività di progetto, in qualità di tutor esperto in possesso delle relative competenze, deve essere individuato dalle scuole, soggetti attuatori degli interventi, nel rispetto dei principi di parità di trattamento, non discriminazione, trasparenza, pubblicità, assenza di conflitto di interessi, attraverso procedure selettive;

RITENUTO di dover procedere all'individuazione dei tutor esperti tra i docenti interni per la costituzione dei gruppi di lavoro nell'ambito del Progetto Piano Nazionale Di Ripresa e Resilienza finanziato dall'Unione Europea Next Generation EU - Missione 4: Istruzione e Ricerca – Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi - Azione di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche – D.M. 65 del 12 aprile 2023 per l'orientamento e il tutoraggio per le STEM e per il multilinguismo (Linea di Intervento A) e per la costituzione del gruppo di lavoro per il multilinguismo (Linea di Intervento B);

EMANA

il presente avviso pubblico per la selezione e reclutamento di personale docente interno al fine di costituire:

LINEA DI INTERVENTO A

un "gruppo di lavoro per le attività tecniche per l'orientamento e il tutoraggio per le STEM e il multilinguismo";

LINEA di intervento B

un "gruppo di lavoro per le attività tecniche per il multilinguismo";

per l'attuazione del PNRR – Investimento 3.1 - “Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche” (D.M. 65/2023) con il progetto dal Titolo: “SY-STEM - Select Your STEM”.

I docenti tutor, al di fuori dell'orario di servizio, realizzeranno le azioni volte al raggiungimento dei target e milestones della specifica linea di investimento, facendo riferimento alla relativa normativa e ai documenti strategici dell'azione per l'attuazione della proposta progettuale presentata dall'Istituto e autorizzata con l'Accordo di Concessione.

In particolare, i docenti tutor svolgeranno le seguenti mansioni:

LINEA DI INTERVENTO A:

- 1) “effettuare la rilevazione dei fabbisogni dei destinatari, programmare e accompagnare le azioni formative e documentare la loro attività anche attraverso la piattaforma dedicata, programmare e gestire attività di orientamento e tutoraggio, anche personalizzato, in favore delle studentesse e degli studenti e delle loro famiglie, anche attraverso l'organizzazione di azioni rientranti nelle Linee guida per le STEM e nelle Linee guida per l'orientamento. Il gruppo di lavoro pone in essere tutte le misure necessarie per garantire, nell'accesso ai percorsi, le pari opportunità e parità di genere in termini di approccio metodologico e di attività di orientamento”;
- 2) “effettuare la rilevazione dei fabbisogni dei destinatari, programmare e accompagnare le azioni formative e documentare la loro attività anche attraverso la piattaforma dedicata, programmare e gestire le attività di formazione multilinguistica”.

LINEA DI INTERVENTO B:

- 1) “effettuare la rilevazione dei fabbisogni dei destinatari, programmare e accompagnare le azioni formative e documentare la loro attività anche attraverso la piattaforma dedicata, programmare e gestire le attività di formazione multilinguistica”.

INCARICHI DA ATTRIBUIRE

Nella tabella seguente per ciascuna Linea di intervento sono riportate il numero di figure che saranno selezionate nonché il numero massimo di ore che saranno riconosciute a ciascun componente, nonché complessivamente per ciascuna linea di intervento.

GRUPPI DI LAVORO PNRR 3.1 STEM E MULTIULINGUISMO		Numero figure richieste	Numero massimo ore per ciascun componente	Numero complessivo di ore per tale linea di intervento
Linea di intervento A	Componente del gruppo di lavoro in qualità di docente tutor esperto per l'orientamento e il tutoraggio per le STEM	2	32	64
Linea di intervento B	Componente del gruppo di lavoro in qualità di docente tutor esperto nell'ambito del multilinguismo	2	16	32

Ogni docente può candidarsi per partecipare a più gruppi di lavoro ed eventualmente per le altre funzioni (formatore esperto/tutor) che saranno oggetto di altri specifici avvisi di selezione, inerenti la realizzazione dei contenuti del DM 65/2023.

ARTICOLO 1 DESTINATARI

Destinatari del presente avviso sono tutti i docenti in qualità di esperti interni a questa Amministrazione la cui competenza autocertificata in sede di candidatura sia idonea allo svolgimento delle azioni strettamente connesse e ritenute essenziali per la realizzazione del progetto finanziato.

I gruppi di lavoro saranno così composti:

LINEA DI INTERVENTO A: n. 2 (due) docenti interni in qualità di tutor esperti per l'orientamento e il tutoraggio per le STEM e il multilinguismo.

LINEA DI INTERVENTO B: n. 2 (due) docenti interni in qualità di tutor esperti per il multilinguismo.

I candidati saranno graduati rispetto ai titoli presentati di cui alla tabella indicata nel successivo articolo 7.

ARTICOLO 2 REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Agli interessati si richiedono i seguenti requisiti per ricoprire gli incarichi richiesti (costituzione dei "Gruppi di lavoro"):

- disponibilità al lavoro in team, all'ascolto e alla comunicazione interpersonale;
- comprovate, documentate competenze professionali specifiche ed esperienze significative, in relazione al progetto per cui si concorre;
- disponibilità a conoscere ed utilizzare la piattaforma "FUTURA PNRR – Gestione Progetti" predisposta dal Ministero dell'Istruzione e del Merito e il possesso di competenze per l'inserimento on-line dei dati relativi alla gestione dei percorsi progettuali nelle sezioni di specifica competenza.

ARTICOLO 3 COMPITI DEL GRUPPO DI LAVORO

Ciascun docente selezionato dovrà svolgere i compiti indicati nell' Avviso pubblico per cui si è candidato, ricordando che le azioni formative previste riguardano sia gli studenti sia i docenti dell'Istituto.

Linea di intervento A:

Gruppo di lavoro per l'orientamento e il tutoraggio per le STEM

Le attività devono essere organizzate promuovendo l'insegnamento delle discipline secondo l'approccio STEM, con metodologie attive e collaborative, valorizzando le esperienze induttive, laboratoriali, affrontando questioni e problemi di natura applicativa. Il Gruppo di lavoro effettua la rilevazione dei fabbisogni dei destinatari, la programmazione e l'accompagnamento alle azioni formative nonché la documentazione, attraverso la piattaforma dedicata, delle attività svolte; programma e gestisce le attività di orientamento e tutoraggio, anche personalizzato, in favore delle studentesse e degli studenti e delle loro famiglie, con particolare riferimento alle Linee guida per le STEM e nelle Linee guida per l'orientamento; pone in essere tutte le misure necessarie per garantire le pari opportunità di genere nell'accesso ai percorsi sulle STEM; monitora l'andamento delle diverse tipologie di azioni, rileva gli impatti delle stesse sul piano della qualità dell'apprendimento/maturazione delle competenze degli studenti coinvolti, fa sintesi dei risultati sul piano didattico - educativo;

Gruppo di lavoro per il multilinguismo per studenti

Le azioni del Gruppo di lavoro per il multilinguismo per gli studenti si caratterizzano per la finalità di rafforzare le competenze linguistiche degli studenti con percorsi finalizzati al conseguimento di una certificazione linguistica. Il Gruppo di lavoro effettua la rilevazione dei fabbisogni dei destinatari; - programma e accompagna le azioni formative; documenta la loro attività anche attraverso la piattaforma dedicata; programma e gestisce le attività di formazione multilinguistica; concorre ad elaborare, sulla base dei risultati delle attività realizzate, proposte di aggiornamento del Progetto di Istituto in relazione a curriculum, metodologie, orientamento e valutazione.

Linea di intervento B:

Gruppo di lavoro per il multilinguismo per i docenti

Le azioni del Gruppo di lavoro per il multilinguismo per i docenti si caratterizzano per la finalità di rafforzare le competenze linguistiche dei docenti per trasferirle nella pratica didattica. Il Gruppo di lavoro effettua la rilevazione dei fabbisogni dei destinatari; - programma e accompagna le azioni formative; documenta la loro attività anche attraverso la piattaforma dedicata; programma e gestisce le attività di formazione multilinguistica; concorre ad elaborare, sulla base dei risultati delle attività

realizzate, proposte di aggiornamento del Progetto di Istituto in relazione a curriculum, metodologie, orientamento e valutazione.

ARTICOLO 4 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati alla selezione dovranno far pervenire la documentazione pena l'inammissibilità, entro e non oltre:

ORE 18:00 DI VENERDÌ 10 MAGGIO 2024

- tramite e-mail all'indirizzo di posta elettronica certificata ic.borgovalsugana@pec.provincia.tn.it

Dovranno utilizzarsi obbligatoriamente i modelli Allegati:

1. domanda in carta semplice utilizzando il modello allegato (ALLEGATO A) contenente la scheda di valutazione dei titoli debitamente compilata e sottoscritta;
2. dettagliato curriculum vitae, a pena di esclusione, in formato europeo e sottoscritto (ALLEGATO B);
3. dichiarazione sostitutiva (ALLEGATO C);
4. fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità.

L'assegnazione dell'incarico sarà subordinata a verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per lo svolgimento delle attività previste dal progetto e al fatto che non ricorra alcuna delle ipotesi di incompatibilità previste.

ARTICOLO 5 REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono presentare domanda di partecipazione, utilizzando il modello allegato al presente avviso, i docenti dipendenti di questa Istituzione scolastica.

Sono ammessi alla selezione per il modulo in oggetto gli aspiranti in possesso dei requisiti individuati nell'ambito del progetto; gli aspiranti inoltre dovranno aver in aggiunta i requisiti di seguito elencati:

- a) dichiarare la propria cittadinanza;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- d) non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- e) aver preso visione dell'Avviso e di approvarne senza riserva ogni contenuto;
- f) essere in possesso di adeguate competenze di tipo informatico, nell'utilizzo di Internet e della posta elettronica e di conoscere i principali strumenti di office automation.

Ai sensi del DPR n. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel *curriculum vitae* o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Si rammenta che la falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, implica responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla gara ai sensi dell'art. 75 del predetto D.P.R. n. 445/2000. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c. I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico o la decadenza dalla graduatoria.

ARTICOLO 6 PROCEDURE DI SELEZIONE E FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

In seguito al presente avviso, le domande pervenute, e riconosciute formalmente ammissibili, saranno valutate da un'apposita commissione, nominata e presieduta dal Dirigente Scolastico in qualità di RUP.

La Commissione procederà alla stesura della graduatoria in base ai titoli dichiarati, le capacità tecniche e professionali degli aspiranti e la disponibilità degli stessi a svolgere l'incarico.

La conseguente graduatoria provvisoria verrà redatta secondo i criteri di valutazione così come riportati nella tabella di cui all'articolo 8.

ARTICOLO 7 VALUTAZIONE TITOLI

Sono requisiti di accesso i titoli, le competenze, le certificazioni e le esperienze maturate sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi specificati nella seguente tabella:

Di seguito la griglia di valutazione dei titoli, con i relativi punteggi:

TITOLI		Punti per ogni titolo	Numero massimo titoli valutabili	Autovalutazione da parte del candidato	Valutazione della commissione
A1) TITOLI DI STUDIO (si valuta un solo titolo)					
1) Laurea vecchio ordinamento o laurea magistrale	Lode:	10	1		
	Da 105 a 110	9			
	Da 100 a 104	8			
	Da 95 a 99	6			
	Fino a 94	5			
Laurea triennale (da inserire in alternativa alla laurea magistrale)	4	1			
Seconda laurea magistrale o vecchio ordinamento	3	1			
Seconda laurea triennale	2	1			
2) Diploma Scuola Secondaria di 2° Grado (da inserire solo in mancanza di laurea)	2	1			
3) Diploma di qualifica professionale (da inserire solo in mancanza di diploma di Scuola Secondaria di secondo grado)	1	1			
A2) ULTERIORI QUALIFICHE PROFESSIONALI					
4) Corso di specializzazione post-laurea con esame finale	1	1			
5) Corso di perfezionamento e/o formazione /aggiornamento biennale	1	2			
6) Master 1° 2° livello 60 CFU (ore 1500)	1	2			
7) Dottorato di ricerca	2	1			
8) Corsi di formazione (che prevedono il rilascio di un attestato) inerenti le tematiche dell'incarico/del percorso	3	2			
Totale punteggio					

B) ESPERIENZA LAVORATIVA IN ATTIVITÀ COERENTI CON L'INCARICO			
1) Incarichi ricoperti nell'ambito di progetti PON-FESR, PON-FSE, PNRR Scuola, Bandi Fondazione CARITRO	5	2	
2) Esperienze professionali attinenti alle attività oggetto dell'incarico	3	2	
Totale Punteggio			
C) CERTIFICAZIONI INFORMATICHE (si valuta una sola certificazione)			
1)ICDL	Essential/Prime/Base	0,5	1
	Full_Standard/Standard	1	1
	Expert	1,5	1
2) EIPASS	Basic	0,5	1
	7 Moduli User	1	1
	Web-Coding- Teacher	1,5	1
3) TABLET	Livello base (100 ore)	0,5	1
	Livello intermedio	1	1
	Livello avanzato	1,5	1
4) CICSO	Networking	0,5	1
	Professional	1	1
	Engineering	1,5	1
5) MICROSOFT MCE-MCSA- MCSD- MCSE-MOS- MTA..	Livello base	0,5	1
	Livello Intermedio	1	1
	Livello Avanzato	1,5	1
6) Google Workspace	Livello base	0,5	1
	Livello Intermedio	1	1
	Livello Avanzato	1,5	1
Totale punteggio			
D) CERTIFICAZIONI LINGUISTICHE (si valuta una sola certificazione)			
B1	1	1	
B2	2	1	
C1	3	1	
C2	4	1	
Totale punteggio			
E) ABILITAZIONE ALL'INSEGNAMENTO E ALLA LIBERA PROFESSIONE			
Abilitazione all'insegnamento	2	2	
Abilitazione alla libera professione	1	1	
Totale punteggio			
TOTALE COMPLESSIVO			

Attribuzione precedenze in caso di più candidature per le selezioni

Questa istituzione si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda valida. L'attribuzione degli incarichi avverrà tramite apposito contratto. A parità di punteggio prevale la minore età anagrafica.

Nel caso in cui non vengano avanzate candidature da parte del personale interno o le candidature fossero insufficienti per la completa realizzazione dell'attività, l'istituzione scolastica procederà a selezionare il restante personale tramite avviso esterno.

ARTICOLO 8 COMPENSO

L'attività del personale docente coinvolto nei gruppi di lavoro sarà retribuita con un compenso orario così come previsto dalle istruzioni operative delle "Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche" (D.M. 65/2023), in particolare:

L'importo orario previsto per ogni ora di attività di ciascun componente dei gruppi di lavoro, ai sensi della normativa vigente, è di **Euro 34,00 (trentaquattro/00) omnicomprendivi orari lordo stato**.

LINEA DI INTERVENTO A

per le attività del gruppo di lavoro sono attribuite un numero di ore 32 (trentadue) ore per ciascuna figura per un totale di Euro 1.088,00 (32 ore * 34€) ciascuna lordo stato, per un totale di 64 (sessantaquattro) corrispondenti ad Euro 2.176,00 lordo stato (64 ore * 34€).

Il suddetto budget orario dovrà essere così ripartito: 70% entro il 31.12.2024 e 30% entro il 15.05.2025;

LINEA DI INTERVENTO B

per le attività del gruppo di lavoro sono attribuite un numero di ore 16 (sedici) ore per ciascuna figura per un totale di Euro 544,00 (16 ore * 34€) ciascuna lordo stato, per un totale di 32 (trentadue) corrispondenti ad Euro 1.088,00 lordo stato (32 ore * 34€).

Il suddetto budget orario dovrà essere così ripartito: 70% entro il 31.12.2024 e 30% entro il 15.05.2025;

Le spese ammissibili sono quelle previste dalla normativa inerente l'intervento, alla quale si rinvia espressamente. In sede di liquidazione non saranno riconosciute e non saranno liquidate attività non coerenti con quelle previste dalla linea di intervento.

Le attività dovranno essere svolte **al di fuori dell'orario di servizio**, prestate unicamente per lo svolgimento delle azioni strettamente connesse ed essenziali per la realizzazione del progetto finanziato, funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di target e milestone di progetto, ed espletate in maniera specifica per assicurare le condizioni di realizzazione del medesimo progetto.

Il termine ultimo previsto per le predette attività contrattuali è il **15 maggio 2025**, salvo proroghe determinate dalla sopravvenienza di nuove disposizioni normative.

Nel caso di candidati con contratto a tempo determinato in servizio presso l'Istituzione scolastica, la scadenza degli incarichi aggiuntivi di cui al presente bando sarà corrispondente al termine contrattuale del rapporto individuale di lavoro.

Nel caso si rendesse necessaria la surroga di uno o più componenti del gruppo di progettazione per decadenza dei requisiti, si provvederà alla nomina del primo candidato non ammesso in ragione della graduatoria. Nell'ipotesi di esaurimento della graduatoria, si provvederà con provvedimento dirigenziale alla riapertura del presente bando per la selezione di personale interno.

I compensi saranno liquidati ad effettiva erogazione dei fondi e nessuna pretesa potrà essere avanzata all'Istituto scolastico prima della disponibilità delle risorse finanziarie. Le ore da retribuire dovranno risultare da un apposito registro delle firme (*timesheet*) che attesti l'impegno orario fuori servizio nonché la descrizione dell'attività svolta.

Come previsto dall'articolo 6, paragrafo 2 del Regolamento (UE) 2021/241, come riportato nelle "Istruzioni operative" del Decreto Ministeriale n.65/2023 non sono ammissibili i costi relativi alle attività di preparazione, monitoraggio, controllo, audit e valutazione, in particolare: studi, analisi, attività di supporto amministrativo alle strutture operative, azioni di informazione e comunicazione, consultazione degli stakeholders, spese legate a reti informatiche destinate all'elaborazione e allo scambio delle informazioni. Non sono, altresì, ammissibili i costi relativi al funzionamento ordinario dell'istituzione scolastica.

I dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti e trattati dall'Istituzione scolastica, in conformità a quanto prescritto dagli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679.

ARTICOLO 9 ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO E DURATA

I candidati risultati in posizione utile in graduatoria per ciascun gruppo di lavoro risulteranno i vincitori della selezione. L'attribuzione dell'incarico al personale interno avverrà tramite provvedimento *ad personam* in base alla normativa vigente.

L'incarico sarà conferito anche in presenza di un solo curriculum per ogni linea di intervento rispondente alle esigenze richieste per la realizzazione dell'Investimento.

Questa Istituzione Scolastica potrà recedere anticipatamente dal rapporto, senza preavviso, qualora il collaboratore non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nelle modalità pattuite, liquidando il collaboratore stesso in relazione allo stato di avanzamento della prestazione.

La durata dell'incarico decorre dall'atto di individuazione e dall'assegnazione dell'incarico, in funzione delle esigenze operative dell'Istituzione scolastica, e comunque fino al termine della realizzazione dell'Investimento, previsto per il **15 maggio 2025**, salvo proroghe.

La graduatoria provvisoria, redatta a seguito della comparazione dei Curriculum Vitae, verrà pubblicata sull'albo on line dell'Istituto.

Essa sarà ritenuta valida per tutta la durata del Progetto ed eventualmente utilizzata per assegnare incarichi in sostituzione dei vincitori che rinuncino o siano impossibilitati a svolgere l'attività per motivi di salute o altro giustificato impedimento.

Avverso la graduatoria gli aspiranti potranno produrre ricorso entro e non oltre 5 (cinque) giorni dalla data di pubblicazione.

Avverso la graduatoria definitiva è ammesso ricorso al TAR entro 60 giorni o ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, salvo che non intervengano correzioni in "autotutela".

ARTICOLO 10 MOTIVI DI INAMMISSIBILITÀ' E DI ESCLUSIONE

Sono causa di inammissibilità:

- domanda pervenuta in ritardo rispetto ai tempi indicati nel presente Bando;
- assenza della domanda di candidatura o di altra documentazione individuata come condizione di ammissibilità;
- altri motivi rinvenibili nell'Avviso presente.

Una eventuale esclusione dall'inserimento degli elenchi può dipendere da una delle seguenti cause:

- Curriculum Vitae non in formato europeo;
- Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art. 38-47 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- omissione anche di una sola firma sulla documentazione: sulla domanda di partecipazione, sul curriculum vitae;
- documento di identità scaduto o illeggibile;

ARTICOLO 11 RESPONSABILE UNICO DEL PROGETTO

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 15, comma 1 del Decreto Legislativo n. 36/2023, nonché con Determinazione del Dirigente Scolastico n. 40 di data 29 febbraio 2024 il Responsabile Unico del Progetto di cui al presente Avviso di selezione è il Dirigente Scolastico pro tempore, Luigi Vitullo.

ARTICOLO 12 CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI.

I soggetti individuati secondo le modalità sopra indicate dovranno attenersi agli obblighi di condotta previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia autonoma di Trento e degli enti pubblici strumentali della Provincia, approvato con deliberazione di Giunta provinciale n. 1217 del 2014 [Il portale della scuola in Trentino \(provincia.tn.it\)](http://www.provincia.tn.it).

ARTICOLO 13 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati personali avverrà secondo le disposizioni del Regolamento Europeo 2016/679 e ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm..

ARTICOLO 14 TUTELA DELLA PRIVACY

Nell'istanza di partecipazione gli interessati dovranno sottoscrivere l'informativa ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali nei limiti e per le finalità e la durata necessaria per gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro di cui al presente avviso. I dati dei quali l'Istituto entrerà in possesso a seguito del presente avviso pubblico saranno trattati e raccolti, nel rispetto del Regolamento UE, ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e, comunque, nell'ambito dell'attività istituzionale dell'istituto.

ARTICOLO 15 PUBBLICIZZAZIONE E DIFFUSIONE

Al presente avviso è data diffusione mediante pubblicazione in Amministrazione trasparente –“Bandi di gara e contratti” di questa Istituzione Scolastica.

Il presente avviso sarà pubblicato all'albo pretorio (pubblicità legale) del sito web istituzionale e sulla home del sito al link “Futura: la scuola per l'Italia di domani” per la selezione di personale di questa Istituzione.

La graduatoria provvisoria, stilata dalla Commissione di Valutazione appositamente convocata, sarà pubblicata all'albo on-line. Trascorsi 5 (cinque) giorni dalla pubblicazione senza ricevere alcun reclamo, la graduatoria diverrà definitiva e si procederà al conferimento degli incarichi.

ARTICOLO 16 DISPOSIZIONI FINALI

Le disposizioni contenute nel presente avviso hanno, a tutti gli effetti, norma regolamentare e contrattuale. Per quanto non previsto si fa espresso riferimento alla vigente normativa nazionale e comunitaria.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott. Luigi Vitullo

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993).